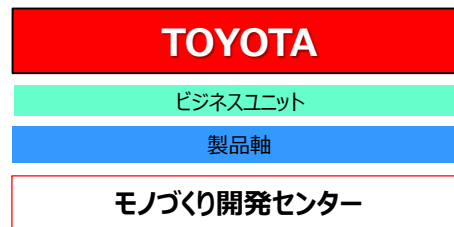


1 経歴 (自己紹介)

2016年-入社@トヨタ自動車 (大学院卒)
 鋳造ダイキャスト工程
 トランスミッション(T/M)系 部品
 ブロックシリンダー(B/C) 部品 担当



素形材技術部

2017~2020年
T/M部品の国内工程整備業務を経験
(製品形状SE~金型設計~試作実証~量産工程の立ち上げ)

部内のSDGs推進活動に注力

育休取得環境の改善や
ダイバーシティ推進への取組みを始めました◎

小さなことから
コツコツと♪

2021年~
B/C部品の国内工程整備業務を経験

PJTチーフが育休取得を決意!
私はチームメンバーとして
育休サポートの立場を経験をしました◎

2022年~
 工程整備
 生産技術の工法開発
 新モビリティ開発チームへの参画 など幅広くチャレンジ♪

担当部品



素形材全体を担っている部署に所属!
担当部品はエンジン回りのアルミ部品です。
ボンネット開けると、チラリと見えるかも…

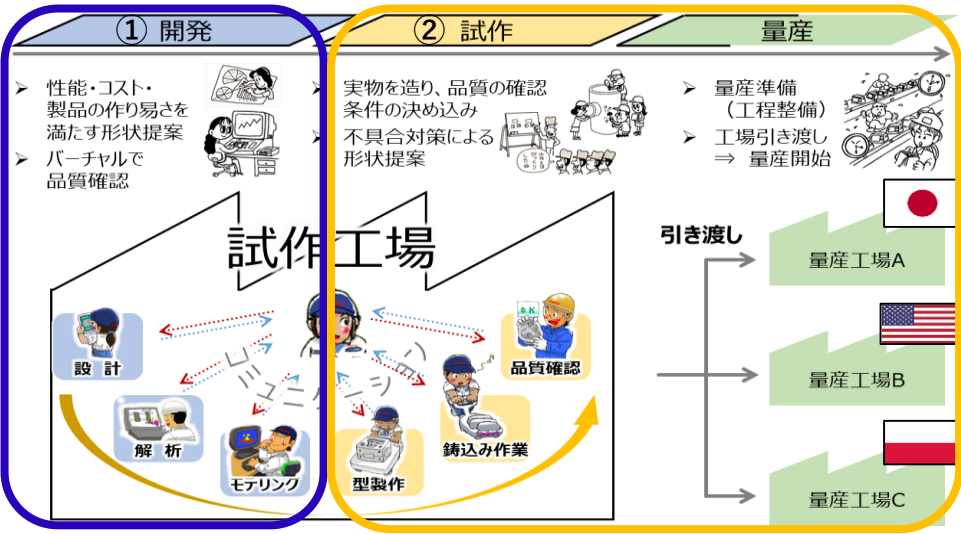
最近の心がけは…
興味を持ったら
まずやってみる!

色々チャレンジさせてもらえる環境&
周囲の仲間達に本当に感謝しています



2 業務内容とリモート連携

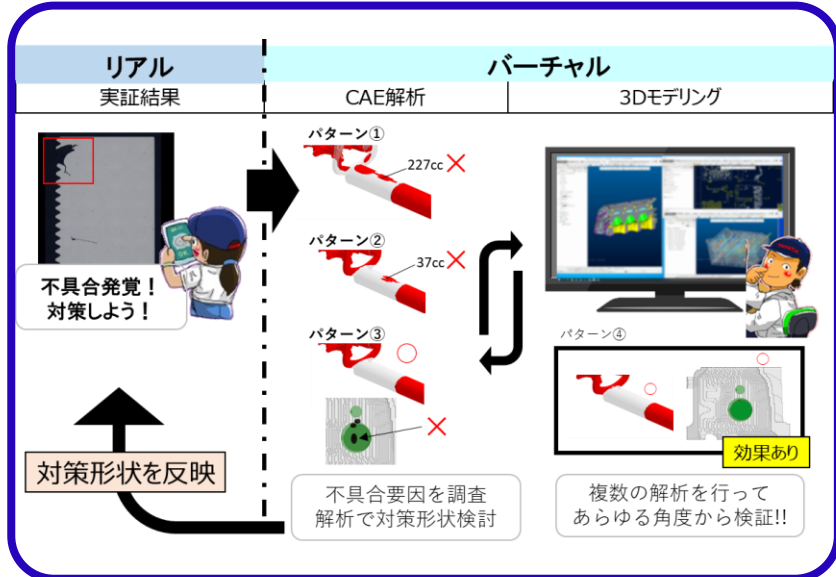
工程整備業務の流れ



働き方改革！
現地での業務が必須な私達も
リモート活用で働き方を変え始めました

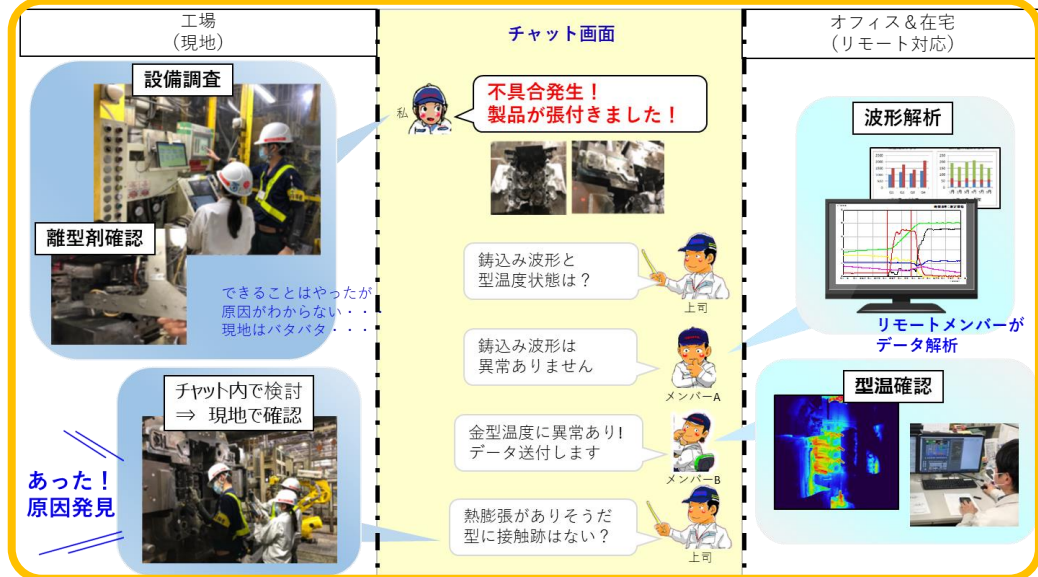
ツールを最大限活用することで
 負荷低減 + 業務効率化を図ります

①リアル×バーチャルの棲み分け



オフライン検討はリモート作業を積極活用！

②現地×オフィスのチーム連携

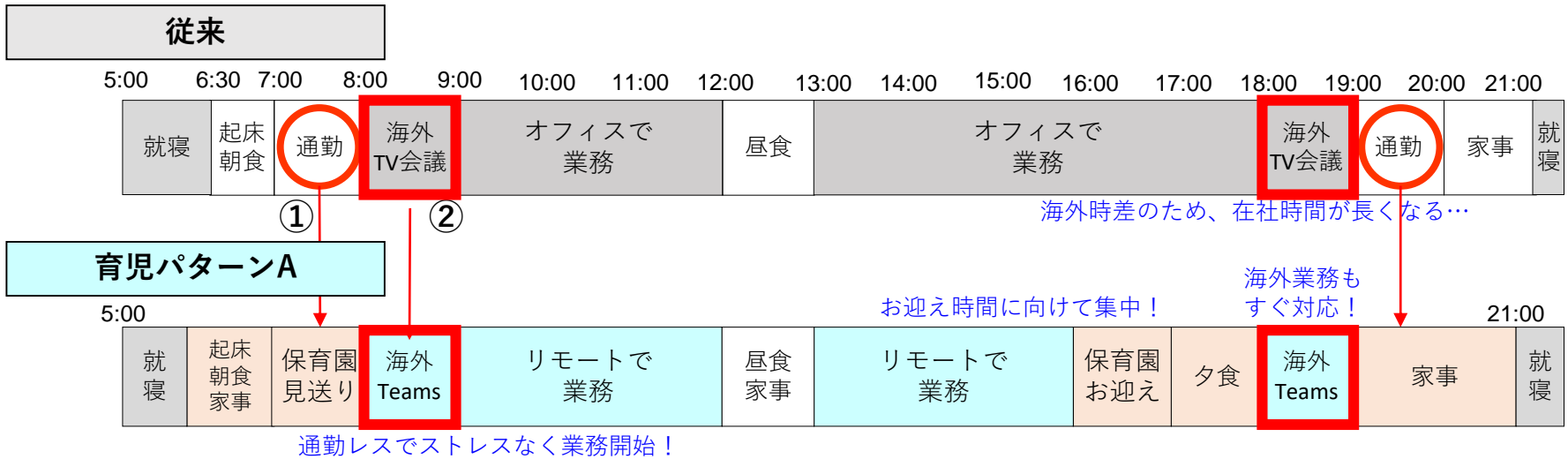


チャット画面が課題解決の場となり、業務効率化へ！

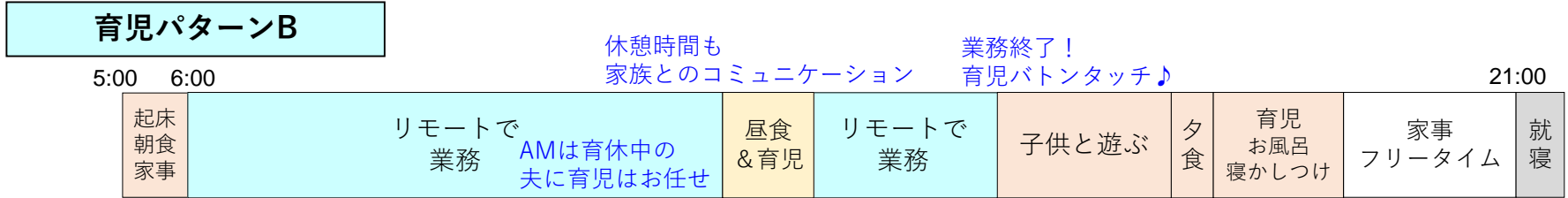
3 フレキシブルな働き方

リモート勤務時の業務スケジュール例

- ①リモート勤務を活用すると、移動の負担を低減 → 家族の時間へ
- ②リモート勤務のできる業務が拡大(会社からTV会議 → 在宅からTEAMS活用)



③働く場所と時間の自由度拡大



それぞれの家庭環境に合わせて、柔軟に働く仲間がいます

4 最後に

最近感じていること…ダイバーシティの浸透！

周囲の状況

・部内でも男性の育休取得が少しずつ増加している

2020年6ヶ月



2020年2ヶ月

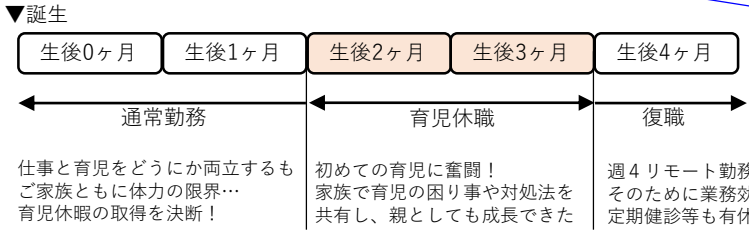


双子のパパ♪

両立パパの育休経験

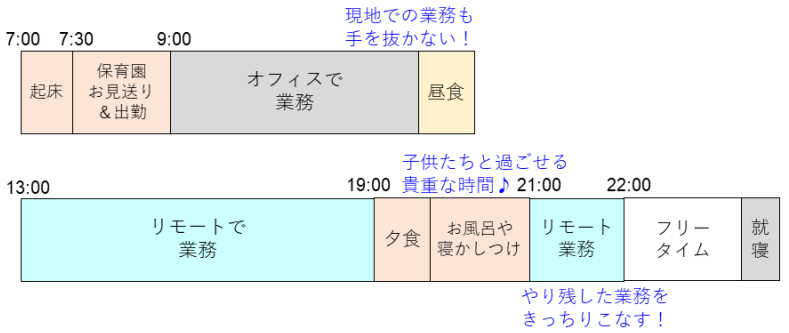


大変なこともあるけど子供の成長を間近で見られるのが嬉しい



3人の子のパパ♪

両立パパの業務スケジュール



経験を通じて

・男性の育児参画が浸透している ⇒ 男女問わず柔軟に働ける環境が整備され始めた

育児や介護以外にも、皆それぞれに抱えている背景や理想の働き方がある…

性別や年齢に関係なく、それぞれの想いに合わせて支え合える職場環境 を皆で整えていきたい